

COMITÉ NATIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF FRANÇAIS

Etude relative aux politiques et dispositifs publics de soutien à l'emploi dans les associations sportives

CNAR Sport

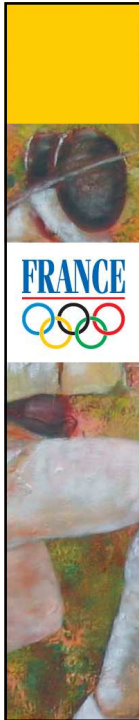
CNOSF - 1 - lundi 28 janvier 2008



Contexte et problématique

- Un environnement de plus en plus complexe
 - Des pratiquants aux exigences croissantes
 - Un développement du secteur associatif sportif très largement basé sur un recours massif aux politiques et dispositifs publics d'aide à l'emploi
- Un processus de professionnalisation inévitable

CNOSF - 2 - lundi 28 janvier 2008



1. **Cadre de l'étude**
2. **Objectifs de l'étude**
3. **Méthodologie employée**
4. **Principaux résultats**
5. **Pistes de réflexion**
6. **Perspectives**

CNOSF - 3 - lundi 28 janvier 2008



1. **Cadre de l'étude**

Quatre politiques et dispositifs publics étudiés

- Le **Contrat d'Avenir (CA)** et le **Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE)** du Plan de Cohésion Sociale
- Le **Plan Sport Emploi (PSE)** du Ministère de la Santé, de la Jeunesse et des Sports
- Les **politiques des collectivités territoriales** (Conseils Régionaux) en faveur de l'emploi

CNOSF - 4 - lundi 28 janvier 2008



2. Les objectifs de l'étude

• Deux objectifs forts :

- Disposer d'éléments quantitatifs et qualitatifs relatifs à **l'utilisation**, par le mouvement associatif sportif, de ces politiques et dispositifs
- Dégager des pistes de réflexions, à partir des **besoins exprimés par les associations sportives**, permettant d'enrichir et d'améliorer les actions d'accompagnement à la professionnalisation du secteur

• Trois questions centrales :

- Quelle est la mobilisation des dispositifs d'aide à l'emploi dans les associations sportives ?
- Comment les associations sportives s'approprient-elles ces dispositifs ?
- Comment favoriser le maintien des emplois créés ?

CNOSF - 5 - lundi 28 janvier 2008



3. Méthodologie employée


• Une étude en deux volets :

- **Un volet national**
Pour la réalisation d'une analyse quantitative des quatre politiques et dispositifs étudiés
- **Un volet régional**
Pour la réalisation d'études qualificatives permettant de repérer les modalités d'appropriation des différentes aides par les associations

• Une collaboration méthodologique :

- Un groupe de suivi
- 3 prestataires :
 - Cabinet Amnyos,
 - CROS Poitou-Charentes,
 - ComPorTence
- Un traitement statistique en collaboration avec la MEOS et la DVAEF
- Un panel de 64 associations sportives
- Quatre monographies régionales


CNOSF - 6 - lundi 28 janvier 2008



4. Principaux résultats

- **Un nombre significatif d'emplois créés**
 - Près de 12 000 emplois aidés en cours concernant plus de 7 000 associations sportives ...
 - ... Majoritairement dans des associations de petite taille et mobilisés sur des fonctions d'animation
- **Une implication des Conseils Régionaux dans le soutien à l'emploi associatif**
 - 20 Conseils Régionaux sur 22 proposent des dispositifs d'aide à l'emploi pour les associations

CNOSF - 7 - lundi 28 janvier 2008



4. Principaux résultats

- **Un usage similaire des différents dispositifs d'aide à l'emploi**
 - Malgré des dispositifs aux philosophies d'action différentes :
 - Insertion sociale et/ou professionnelle de publics en difficulté,
 - Structuration et développement de l'association.
 - Un usage similaire par les associations :
 - Faible lisibilité d'ensemble des différents dispositifs,
 - Un choix orienté par le montant et/ou la durée de l'aide financière.

CNOSF - 8 - lundi 28 janvier 2008

4. Principaux résultats

• Des créations d'emplois faiblement génératrices d'activités nouvelles

- Des emplois principalement créés en substitution du bénévolat :
 - Compenser une baisse du nombre de bénévoles,
 - Soulager les bénévoles restant impliqués,
 - Stabiliser les services assurés antérieurement par les bénévoles.

- Une faible formalisation d'un projet associatif :
 - Des « visions » individuelles mais pas de construction collective,
 - Peu de projection et d'anticipation,
 - Une notion de développement peu intégrée.

CNOSF - 9 - lundi 28 janvier 2008

4. Principaux résultats

• Quelques faiblesses dans l'exercice de la fonction employeur

- Peu de réflexion sur les besoins de l'association
- Difficile appropriation des modalités de recrutement
- Difficultés de positionnement bénévoles / salariés
- Peu de réflexion sur la formation
- Des perspectives de pérennisation difficilement envisagées sans le soutien des pouvoirs publics

CNOSF - 10 - lundi 28 janvier 2008



5. Des pistes de réflexion

- **Mettre en place un accompagnement en amont de la création d'emploi** en vue de l'intégrer dans le projet de développement de l'association plus large

- Placer le projet associatif et la création d'activités nouvelles au cœur de la création d'emploi (« du projet à l'emploi »)
- Coupler les demandes d'aide à l'emploi à ces accompagnements

- **Associer aide à la création d'emploi et aide à la fonction employeur**

- Aider les dirigeants bénévoles à prendre pleinement possession de leur fonction de « bénévole employeur »

- **Prévoir un suivi périodique de l'association** après la création d'emploi

- **Améliorer la vision d'ensemble** des dispositifs d'aide à l'emploi

- Présenter les dispositifs de soutien à l'emploi en référence aux besoins et aux projets de l'association

CNOSF - 11 - lundi 28 janvier 2008



6. Perspectives

- Valoriser ou créer **les synergies entre les acteurs locaux** intervenant dans l'accompagnement des associations sportives

- Créer les conditions **d'une réflexion nationale sur le thème de l'accompagnement à la professionnalisation** du secteur associatif sportif

CNOSF - 12 - lundi 28 janvier 2008



<http://cnar-sport.franceolympique.com>

Myriam ANTOINE – myriamantoine@cnosf.org
Dobrina PERRODY – dobrinaperrody@cnosf.org



CNOSF - 13 - lundi 28 janvier 2008