

## **1. CONTACT :**

- Philippe LEMOINE, Directeur  
Tél : 06.82.76.29.71  
Courriel : [plemoinepro@orange.fr](mailto:plemoinepro@orange.fr)  
Site internet : en projet

## **2. PRESENTATION DE L'ACTION :**

### **DEVELOPPEMENT ET ACCOMPAGNEMENT DE « MICROS » GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS**

- **Le contexte général :**
  - o voir diaporama CNRGE CNOSF 19MAI08 (DCC19MAI08) diapos 2, 3, 4.
- **Le contexte et les éléments ayant abouti à une forme de mutualisation des ressources :**
  - o La présentation du concept de départ : DCC19MAI08 diapo 5
  - o Les forces et faiblesses :

<u>Forces</u>	<u>Faiblesses</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Une volonté partagée par tous les acteurs,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Une très bonne dynamique des GE crée les 2 premières années mais qui peut fléchir ensuite voir disparaître.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Des opportunités grâce aux aides à l'emploi du conseil régional Midi-Pyrénées,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Un investissement temps humain très important dans les phases d'accompagnement au démarrage puis à la pérennisation.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Une structure d'accompagnement et de formation de proximité (ligue de tennis et/ou centre national de ressources des groupements d'employeurs associatifs.</li> </ul>	

## **3. LE MODE OPERATOIRE :**

- **La présentation de la démarche méthodologique :** DCC19MAI08 diapo 7

### **Phase 1 : L'accompagnement au démarrage**

- o Etape 1 : Détermination du « territoire et potentiel »
- o Etape 2 : Négociations : Missions, emplois du temps, budgets (DCC19MAI08 diapos 8, 9, 10)
- o Etape 3 : Travail administratif et recherches de partenaires

### **Phase 2 : L'accompagnement à la pérennisation**

#### **4. LES RESULTATS OBSERVES :**

- **Qualitatif :**
  - o Des projets associatifs facilités dans leur mise en oeuvre les dirigeants pouvant s'appuyer sur un professionnel,
- **Quantitatif :**
  - o Des développements (moyens) de chaque structure adhérente du GE pouvant aller jusqu'à 30% sur les 3 premières années.
  - o En 4 ans sur la ligue de tennis Midi-Pyrénées :
    - 48 mutualisations dont 28 GE
    - Soit 110 structures
    - Soit 42 CDI à temps plein et 6 CDI temps partiel.

#### **5. CE QU'IL FAUT RETENIR :**

***Le « micro » GE associatif fait parti des solutions possibles et qui fonctionnent bien !***

- o Il pourra être créé plus facilement et rapidement :
  - S'il s'appuie sur un(des) projet(s) partagé(s) par les structures adhérentes
  - S'il est accompagné au démarrage.
- o Il fonctionnera d'autant mieux et durera dans le temps :
  - Si une équipe (même petite) est managée (risques forts si le GE ne tient que sur une seule personne),
  - S'il est accompagné dans un souci de mise en œuvre des projets et de pérennisation de l'emploi créé.

***Mais cela nécessite pour les têtes de réseaux un investissement temps et moyens important.***