



JOURNEE DE PROFESSIONNALISATION – THEMATIQUE N°1 « ACCOMPAGNER LA POLITIQUE DE FORMATION E REGION »

Mise en contexte et Présentation de l'étude sur l'offre de formation en direction des associations sportives

La formation, un outil au service de la professionnalisation des acteurs et de la structuration des projets

L'évolution de l'environnement des associations sportives, la croissance des obligations législatives dans le secteur conduisent aujourd'hui les dirigeants à faire face à de nouvelles exigences. Il s'agit pour ces derniers de faire preuve d'une rigueur et d'un professionnalisme croissants : être capable de fournir une réponse de qualité à des exigences et à un environnement de plus en plus complexes en développant les compétences et le savoir-faire technique des acteurs (salariés et bénévoles).

Pour répondre à cet enjeu de professionnalisation de ce capital humain (les acteurs), la formation peut constituer une forme d'accompagnement des associations sportives et de leurs dirigeants.

Lors des précédentes journées d'échanges, le thème de la formation a été abordé de façon transversale dans les groupes de travail comme un outil d'accompagnement à la professionnalisation.

En effet, l'offre de formation se multiplie tant à l'échelle nationale qu'à celle des territoires, pour favoriser une adaptation optimale des associations aux enjeux actuels de développement et de structuration. Or, face au développement de l'ingénierie de formation, la question de son financement se fait de plus en plus prégnante tant pour les opérateurs de formation que pour les bénéficiaires.

Vers une réflexion concertée de la formation

Aussi, convient-il de mener une réflexion concertée autour de la construction de plans de formation sur les territoires tant en matière de financements (croisements de ressources) que sur les contenus et les bénéficiaires.

L'accompagnement au montage de politiques de formations cohérentes avec les besoins et attentes du secteur passe notamment par une connaissance des circuits de financements de la formation au niveau régional (compétences de la Région) mais aussi au niveau national (priorités de financements de la branche).

C'est en prenant en compte cet enjeu et partageant la conviction portant sur le lien fort entre le rôle des bénévoles et la démarche de professionnalisation que l'ARF et le CNOSF ont décidé conjointement de mener une réflexion sur la formation et l'accompagnement à la professionnalisation au service des structures sportives fédérales. En effet, le premier constat ayant mené au lancement de cette étude porte sur le rôle des dirigeants bénévoles, souvent primo employeur, dans la pérennisation des emplois créés par les associations sportives et leur capacité à gérer l'emploi de professionnels au sein de leur structure.

Recherchant une analyse de la cohérence et de la complémentarité de l'offre de formation en la matière, l'étude visait à :

- réaliser un état des lieux exhaustif de l'offre de formation soutenant la professionnalisation des structures destinées aux bénévoles et les dirigeants bénévoles en articulation avec les salariés,

- de l'analyser afin d'élaborer un diagnostic et des orientations permettant ainsi l'amélioration des offres...
- ...aboutissant ainsi au développement d'une méthodologie favorisant le recueil, par les acteurs régionaux, de données susceptibles d'alimenter une politique de formation.

Les éléments de cette étude rendus le 11/05/2009 ont contribué à :

- mettre en évidence l'état de l'offre de formation,
- questionner la structuration des circuits de financement de ces formations « transversales et non techniques » → comment abonder dans le financement de ces formations non qualifiantes (en particulier des formations de dirigeants) de mieux appréhender le croisement et la mutualisation des moyens ?

Les résultats de l'étude : une offre formation non homogène et la recherche de financements structurants

La confirmation des hypothèses de départ :

- un public visé par ces formations très large : bénévoles « opérationnels », dirigeants employeurs, salariés.
- Des thématiques abordées « traditionnelles » axées autour de la gestion associative, le développement et la communication.
- Des modalités pédagogiques exploitant largement le présentiel.
- Une hétérogénéité en matière de couverture du territoire.
- Une hétérogénéité en matière de financements de la formation
 - o Si les financements émanant du CNDS sont très souvent mobilisés, le recours aux financements des OPCA ou aux financements émanant des régions présente de fortes disparités. Ceci s'explique notamment par le fait que les actions de formation recensées sont en grande majorité non qualifiantes et s'adresse en partie à un public de bénévoles.

Des réflexions à mener quant à :

- L'importance de **disposer d'une base de recueil de données partagée** permettant d'avoir une vision transversale de l'offre de formation (tant dans sa couverture territoriale, que dans la nature des organismes de formation ou les thématiques abordées → vers la recherche d'un observatoire capable de compiler des données émanant des territoires.
- L'importance de **stabiliser / consolider les circuits de financements mobilisables** par les organismes de formation développant des actions de formation transversales et non qualifiantes à destination notamment des bénévoles notamment au sein des financements des Conseil Régionaux et de la Branche Sport.
Cette stabilisation pourrait garantir une meilleure qualité des contenus en mobilisant des formateurs spécialisés et une meilleure couverture territoriale en déployant plus facilement les sessions de formation au plus près des besoins.